

**Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo**



MINUTA

**Comité de Revisión de Proyecto Local (LPAC)**

**Transversalización de la perspectiva de género en el PNUD México (#00130257)**

**Documento de Proyecto**

**Fecha:** 09 de febrero 2022

**Hora:** 16:20 – 17:40

**Modalidad:** Sesión virtual

**Objetivo de la reunión**

Presentación del Documento de Proyecto “Transversalización de la perspectiva de género en el PNUD México” al Comité de Revisión de Proyecto Local (LPAC) para su aprobación.

**Asistentes**

**Agencia Mexicana de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AMEXCID)**

- Ministra María Elena Alcaraz Velázquez, Coordinadora de Foros Internacionales para el Desarrollo.

**Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)**

- María Margarita Cortés Cid, Directora del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (SNIMH).
- Nancy Alejandra Muñoz López, Subdirectora de Vinculación Institucional y Seguimiento a la Política Nacional en Materia de Igualdad.

**Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD)**

- Brenda Tagle, Gerente de operaciones.
- Alicia López, Oficial Nacional de Monitoreo y Evaluación.
- Sol Sánchez Rabanal, Oficial Nacional de Género.
- Carlos Cortez Zea, Oficial Nacional de Gobernanza efectiva y democracia.
- Edgar Rafael González González, Oficial Nacional de Medio Ambiente, Energía y Resiliencia.
- Isela Martínez, Asistente de Programas.
- Goretty Miranda, Asociada de Seguridad de la Oficina de País.
- Luis Mejía, Especialista de Planeación Estratégica, Monitoreo y Evaluación.
- Ksenia Alexandrova, Especialista Junior en la Transversalización de la Perspectiva de Género.

## Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo



### Orden del día

1. Bienvenida por parte del equipo PNUD
2. Breve presentación de los participantes
3. Presentación de la dinámica del Comité de Revisión de Proyecto Local
4. Presentación del proyecto
5. Sesión de comentarios, preguntas y respuestas
6. Comentarios finales

#### 1. Bienvenida por parte del equipo PNUD

Inició la sesión virtual con palabras de bienvenida por parte de María del Sol Sánchez Rabanal, quien agradeció la presencia de las y los asistentes. Explicó que el objetivo de la reunión era la presentación del proyecto **“Transversalización de la perspectiva de género en el PNUD México”** ante el Comité de Revisión de Proyecto Local (LPAC) con el propósito de su aprobación.

#### 2. Breve presentación de los participantes

Breve presentación de los asistentes de la reunión por parte de la Agencia Mexicana de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AMEXCID), el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD).

#### 3. Presentación de la dinámica del Comité de Revisión de Proyecto Local

Alicia López, Oficial Nacional de Monitoreo y Evaluación del PNUD México, presentó la dinámica del Comité, informando que la sesión se centraría en revisar que los estándares de calidad del PNUD y de las contrapartes, se cumplan a cabalidad y asegurar que los recursos sean utilizados de manera eficiente conforme a las reglamentaciones del PNUD y de las contrapartes, por lo que, en caso de ser necesario y pertinente, cada integrante del Comité podría hacer preguntas y emitir recomendaciones para la mejora y fortalecimiento del proyecto.

Se informó que al concluir la presentación y la sesión de preguntas y respuestas, el comité debía emitir su voto considerando tres posibles opciones: aprobar el proyecto sin recomendaciones, aprobar el proyecto con modificaciones, o recomendar hacer una revisión exhaustiva y presentarlo nuevamente ante el LPAC.

#### 4. Presentación del proyecto

El objetivo del proyecto es transversalizar la perspectiva de género e igualdad tanto al interior como al exterior del PNUD, buscando fortalecer la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas y contribuir a cerrar la brecha entre la igualdad formal y la igualdad sustantiva en el país. El proyecto trabajará en fortalecer al PNUD México para que imprimir la visión de género-transformadora al interior de la oficina de representación, así como en todos los proyectos que las áreas desarrollen.

Para lo anterior, se considera un presupuesto mínimo de \$246,333.00 dólares estadounidenses (\$5,131,116.39 pesos mexicanos). Se planea iniciar el proyecto en abril de 2022 y finalizarlo en diciembre

## Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo



de 2024, por ser el periodo de vigencia del Convenio Marco de Cooperación para el Desarrollo del Sistema de Naciones Unidas y el Gobierno de México, aunque el proyecto tiene la finalidad de extenderse mientras exista la Unidad de Género en el PNUD México. Adicionalmente, entre los donantes se mencionó la aportación del Instituto Nacional Electoral (INE), así como el financiamiento planeado a través de los Planes de Servicio con otras unidades del PNUD.

De acuerdo con la teoría de cambio, el proyecto contempla seis resultados específicos:

1. Implementar una visión estratégica de género en el PNUD México, que contribuya a realizar actividades y proyectos género-transformadores en materia de gobernanza efectiva y democracia, desarrollo social y económico, y medio ambiente y resiliencia, las tres áreas de trabajo sustantivo del PNUD en México.
2. Realizar Planes de Servicio con otros proyectos y áreas del PNUD México, para profundizar las actividades en género que realiza.
3. Guiar el proceso de la oficina del PNUD México para lograr la certificación Oro en el Sello de Igualdad de Género de la sede del PNUD.
4. Posicionar el PNUD México como referente en materia de igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas, generando productos de conocimiento y herramientas que incidan en el desarrollo de políticas públicas, y que puedan ser replicables en otras oficinas de país del PNUD y de otras agencias de la ONU en diversos países.
5. Crear alianzas y fortalecer institucionalmente a actores nacionales y subnacionales (gobierno, sector privado y OSC) en tema de la transversalización de la perspectiva de género.
6. Fortalecer el valor agregado programático de la Unidad de Género y asegurar su sostenibilidad en beneficio de la Oficina de País.

Para concluir, la Oficial Nacional de Género profundizó en el resultado 3 “Guiar el proceso de la oficina del PNUD México lograr certificación Oro en el Sello de Igualdad de Género” y explicó al Comité el proceso de la certificación y los retos de la Oficina de País en diferentes áreas. La certificación representa un gran desafío para la oficina, ya que actualmente la oficina del país cumple solo 19 criterios de 40 evaluados.

### 5. Sesión de comentarios, preguntas y respuestas

Se recibieron los siguientes comentarios por parte de AMEXCID, INMUJERES y las distintas áreas del PNUD, mismos que serán incorporados a la presentación y al Documento de Proyecto (PRODOC) para su autorización.

#### AMEXCID

- La ministra María Elena Alcaraz preguntó sobre el funcionamiento de la financiación a través de los Planes de Servicio. Sol Sánchez y Brenda Tagle explicaron en detalle el mecanismo de Planes de Servicio, cuyo objetivo es compartir el conocimiento de la Unidad y recuperar el costo que ello implica.

## Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo



- Solicitó aclarar si se contabilizan los proyectos que ya tienen la perspectiva de género o se dedican a las mujeres para el Sello de Igualdad de Género y quien crea los talleres para el PNUD.
- Reiteró que todos los Memoranda de Entendimiento (MoU), convenios y acuerdos tienen que ser enviados a la Consultoría Jurídica de la Secretaría de Relaciones Exteriores para que puedan la opinión jurídica sobre su validez, en el caso de los MoU o ser dictaminados (convenios y acuerdos), conforme a la Ley de Tratados Internacionales.
- Sugirió la participación de la Comisión Nacional para la prevención y eliminación de la violencia contra las mujeres (CONAVIM) en las actividades del proyecto.

### INMUJERES

- Comentó que se trata de una propuesta muy desafiante, pero completa.
- Sugirió utilizar el diagnóstico con el mapeo de actores que hizo el INMUJERES con unidades de administración pública en 2021.
- Sugirió asimismo identificar en el plan de trabajo a los actores estatales y municipales, y profundizar en marcadores de género y hacer más presente el desarrollo desde lo local, porque éste es el mayor reto para la colaboración en materia de género.
- Solicitó se enfatice el tema de cuidados e interseccionalidad en el PNUD.

### PNUD

#### Medio Ambiente, Energía y Resiliencia

- Solicitó conocer el alcance de los Planes de Servicio, si serán asesorías, capacitaciones o desarrollo de estrategias e indicadores. La Unidad de Género propuso proporcionarle el catálogo de servicios.
- Solicitó se añada en la lámina del presupuesto una columna “no financiado” para los futuros Planes de Servicio.
- Solicitó se aclarara si la capacitación incluiría a todo el personal, comprendido entre ellos los proyectos. Se le informó que de inicio solo incluiría a las unidades coordinadoras, pero la idea es capacitar a todas y todos.

#### Asociadas de programas

- Solicitó aclaración sobre si se consideran todos los proyectos para los Planes de Servicio y para qué se utilizarán los recursos. Se le informó que contemplarán todos los proyectos, y los recursos son necesarios para el autofinanciamiento de la Unidad de Género y las consultorías que realiza.

### 6. Comentarios finales

Al concluir la sesión de preguntas y recomendaciones, Sol Sánchez cedió la palabra a Alicia López, quien invitó al Comité votar por la aprobación del proyecto con modificaciones. Como el resultado de la votación, el Comité Local recomendó **APROBAR EL PROYECTO CON MODIFICACIONES.**

## Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo



### 7. Cierre de la Sesión

Aprobado el proyecto con modificaciones y no habiendo comentarios adicionales, la reunión concluyó a las 17:40 horas.

#### Sección de firmas

Nombre y cargo	Firma
Ministra María Elena Alcaraz Velázquez Coordinadora de Foros Internacionales para el Desarrollo AMEXCID	
María Margarita Cortés Cid Directora del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres INMUJERES	
Nancy Alejandra Muñoz López Subdirectora de Vinculación Institucional y Seguimiento a la Política Nacional en Materia de Igualdad INMUJERES	
Brenda Tagle Gerente de operaciones PNUD	DocuSigned by:  E7F06D3E013F4C1...
Alicia López Oficial Nacional de Monitoreo y Evaluación PNUD	DocuSigned by:  0706FA6347D0495...
Sol Sánchez Rabanal Oficial Nacional de Género PNUD	DocuSigned by:  BE1183683655488
Carlos Cortez Zea Oficial Nacional de Gobernanza efectiva y democracia PNUD	DocuSigned by:  52AB0F4BF89D4A9...
Edgar Rafael González González Oficial Nacional de Medio Ambiente, Energía y Resiliencia PNUD	DocuSigned by:  8286197E4906420...
Isela Martínez Asistente de Programas PNUD	DocuSigned by:  8CCD9034E570414...
Goretty Miranda Asociada de Seguridad de la Oficina de País, PNUD	DocuSigned by:  Ma. Goretty MB. EA880F2E88004DE...
Luis Mejía Especialista de Planeación Estratégica, Monitoreo y Evaluación PNUD	DocuSigned by:  8A7FBE0E07704ED...
Ksenia Alexandrova Especialista Junior en la Transversalización de la Perspectiva de Género PNUD	DocuSigned by:  700D58C24203482...





# Transversalización de la perspectiva de género en el PNUD México

Comité de Revisión de Proyecto  
9 de febrero 2022

# Orden del día



PN  
UD

Bienvenida por parte del equipo PNUD

Breve presentación de los participantes

Presentación de la dinámica del Comité de Revisión del Proyecto Local

Objetivo e Información general del proyecto

Antecedentes del proyecto

Alineación estratégica

Estrategia, productos y resultados

Espacio de Intervención

Cronograma

Organigrama

Presupuesto por Resultado

Sesión de preguntas y respuestas

Comentarios finales

# Objetivo e Información General del proyecto



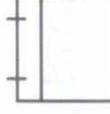
El proyecto tiene como objetivo **transversalizar la perspectiva de género e igualdad tanto al interior como al exterior del PNUD**, buscando así fortalecer la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas y contribuir a cerrar la brecha entre la igualdad formal y la igualdad sustantiva en el país.



Presupuesto mínimo del proyecto:

**\$246,333.00 USD**

**\$5,131,116.39 MXN**



Fechas de la implementación:

**Abril, 2022 - Diciembre, 2024**



Donantes:

INE	\$54,324.00 USD	\$1,131,568.92 MXN
Planes de Servicio	\$6,000.00 USD	\$124,980.00 MXN
<b>TOTAL inicial</b>	<b>\$60,324.00 USD</b>	<b>\$1,256,548.92 MXN</b>

\*Tipo de cambio: Febrero 2022: MXN \$20.83

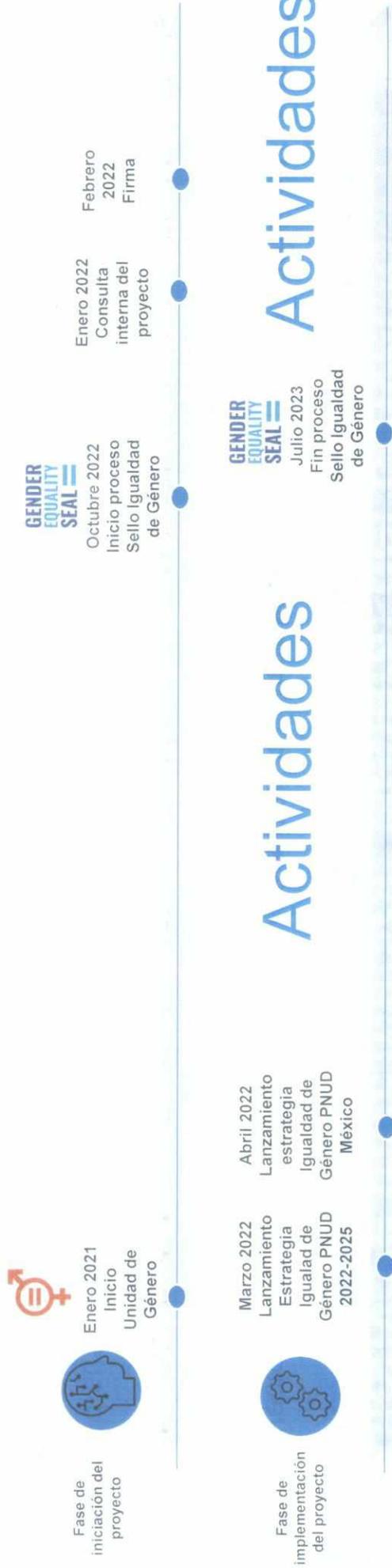
PROGRAMA DE LAS NACIONES UNIDAS PARA EL DESARROLLO

# Antecedentes

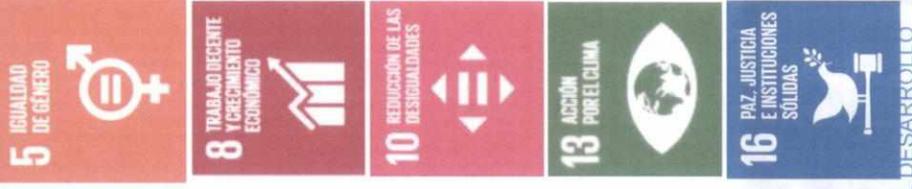


**Reto de desarrollo:** La desigualdad de género prevalece en México en todos los niveles, obstaculizando una reducción duradera de la pobreza y una prosperidad compartida, así como el alcance del desarrollo sostenible.

## Línea de tiempo del proyecto

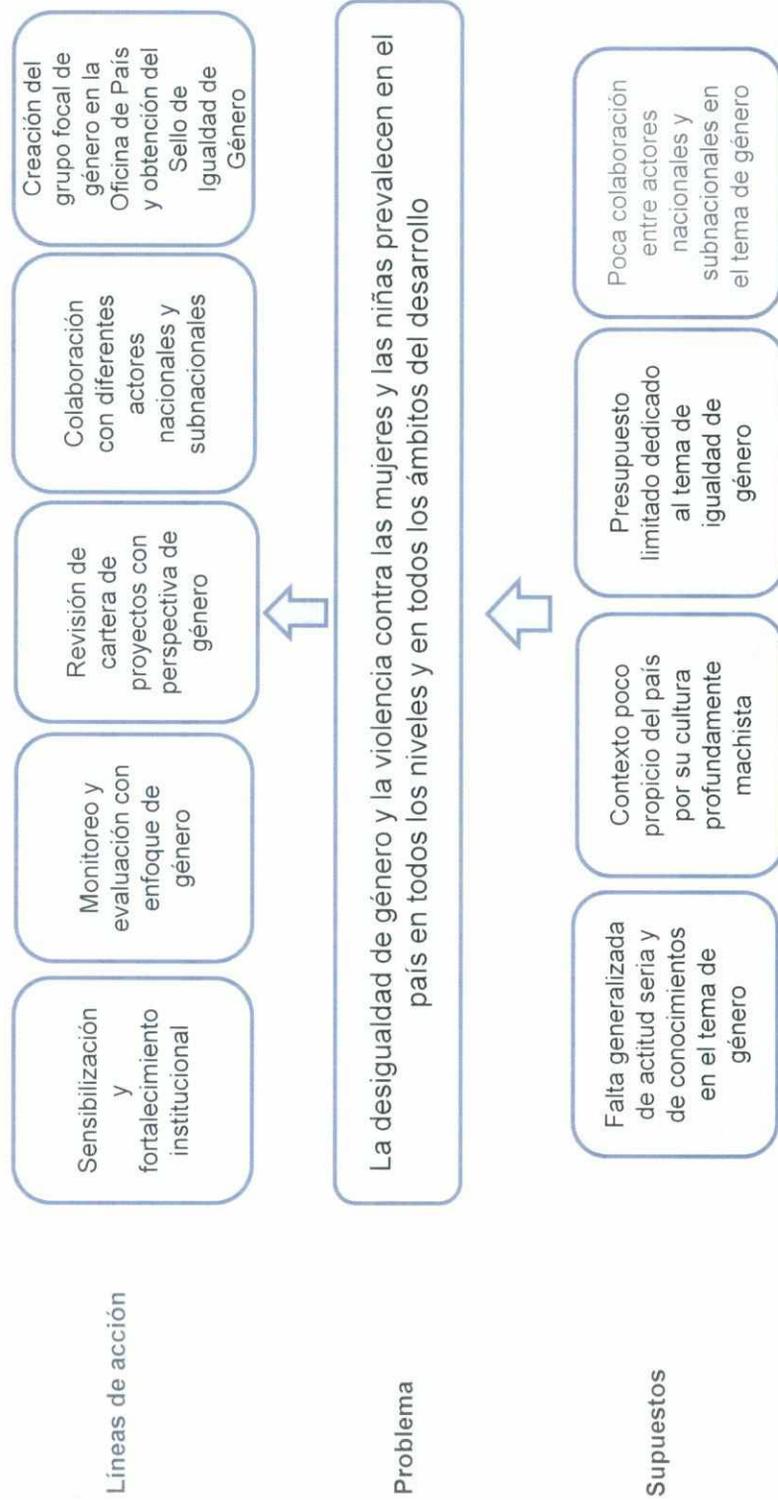


# Alineación estratégica del Proyecto



1. El proyecto contribuye a la consecución del Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 5 “Igualdad de género y empoderamiento de las mujeres”, e incide también en los ODS en los que trabajan el resto de las áreas del PNUD.
2. El proyecto se alinea al:
  - **Efecto Directo 4 del marco de cooperación (UNSDCF) 2020-2025.** Al 2025, el Estado mexicano cuenta con una estrategia de desarrollo productivo que promueve la capacidad asociativa, la innovación, la productividad y la competitividad, así como el incremento de contenido nacional en las cadenas de producción, con una mejor gobernanza para la igualdad, basada en el marco de los derechos humanos y con perspectiva de género.
  - **Producto indicativo 3 del programa para el país (CPD).** Mayor inclusión de las mujeres, los jóvenes y los migrantes en las cadenas de producción, los mercados laborales y los servicios financieros y educativos.
  - **La solución emblemática #6 del Plan Estratégico del PNUD 2022-2025** “Igualdad de género: Hacer frente a los obstáculos estructurales para lograr la igualdad de género y reforzar el empoderamiento económico y el liderazgo de las mujeres”.
  - **Alineación al Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024 de México.** Eje transversal “Igualdad de género, no discriminación e inclusión” y eje general “Justicia y Estado de derecho”.
3. Marcador de género: **GEN 3** - Igualdad de género como objetivo principal.
4. Nivel de riesgo social y ambiental: **Bajo.**
5. Valoración de calidad de diseño: **Realizado y revisado por M&E – a validar con el comité de revisión del proyecto.**

# Estrategia, productos y resultados





1. Implementar una visión estratégica de género en el PNUD, la cual contribuya a realizar actividades y proyectos género-transformadores en materia de gobernanza efectiva y democracia, desarrollo social y económico y medio ambiente y resiliencia.
2. Realizar Planes de Servicio con otros proyectos y áreas del PNUD, para profundizar las actividades en género que realiza el PNUD.
3. Guiar el proceso de la oficina del PNUD México lograr certificación Oro en el Sello de Igualdad de Género.
4. Posicionar el PNUD como referente en materia de igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas, generando productos de conocimiento y herramientas que incidan en el desarrollo de políticas públicas.
5. Crear alianzas y fortalecer institucionalmente a actores nacionales y subnacionales (gobierno, sector privado y OSC) en tema de la transversalización de la perspectiva de género.
6. Fortalecer el valor agregado programático de la Unidad de Género y asegurar su sostenibilidad en beneficio de la Oficina de País.

#### Resultados esperados



#### Propósito

Contribuir a la igualdad sustantiva de género en México mediante la implementación de proyectos encaminados al empoderamiento de niñas y mujeres y la transversalización de la perspectiva de género en las iniciativas y estrategias del PNUD



#### Fin

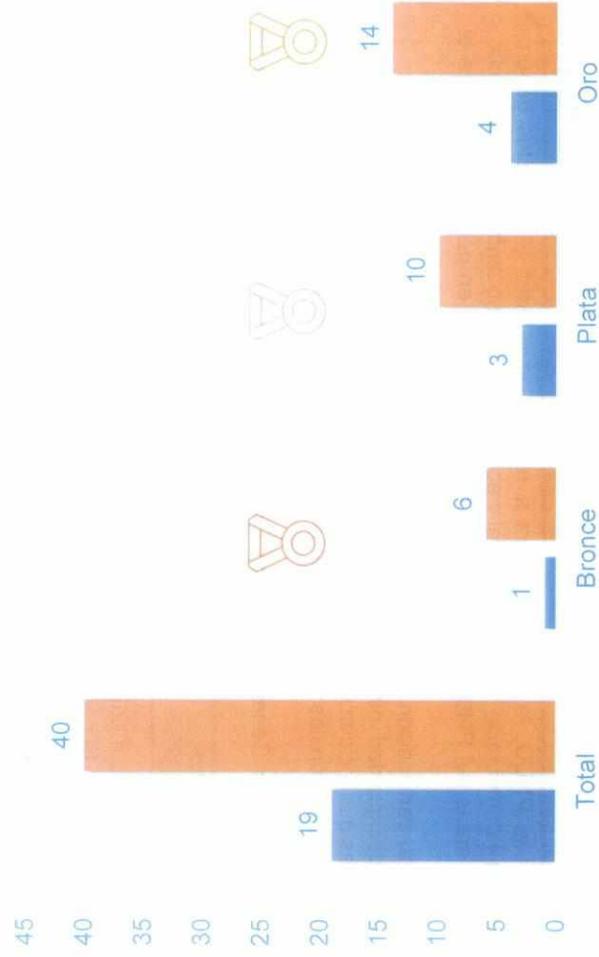
La igualdad de género se fortalece dentro y fuera del PNUD, las mujeres y las niñas están más empoderadas; lo que contribuye a la disminución de la brecha entre la igualdad formal y la igualdad sustantiva en el país



#### Efecto de UNSDCF

Al 2025, el Estado mexicano cuenta con una estrategia de desarrollo productivo que promueve la capacidad asociativa, la innovación, la productividad y la competitividad, así como el incremento de contenido nacional en las cadenas de producción, con una mejor gobernanza para la igualdad, basada en el marco de los derechos humanos y con perspectiva de género

# Sello de Igualdad de género



# Espacio de Intervención

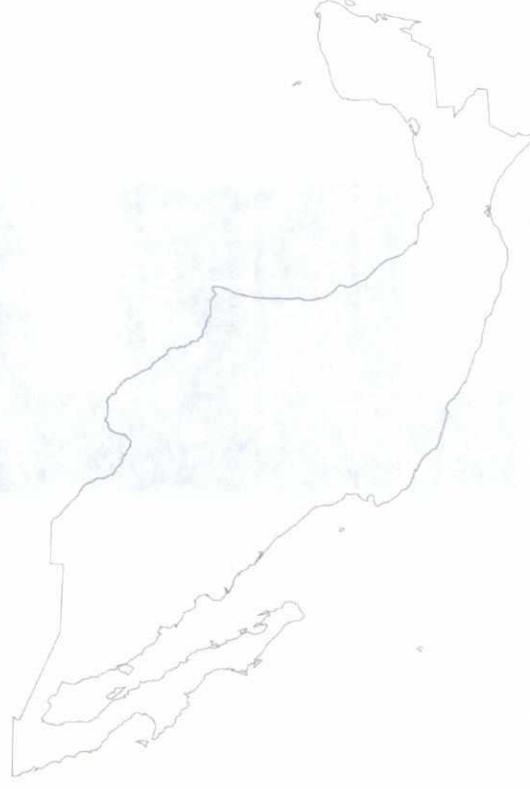


Acciones puntuales a llevarse a cabo en el territorio de México.

Población objetivo:

- PNUD México
- Mujeres y niñas del país
- Se trabajará con Mecanismos de Adelanto de la Mujer estatales y municipales

- Secretaría de las Mujeres, CDMX
- Secretaría de Igualdad de Género, Chiapas
- Secretaría de la Mujer, Nuevo León

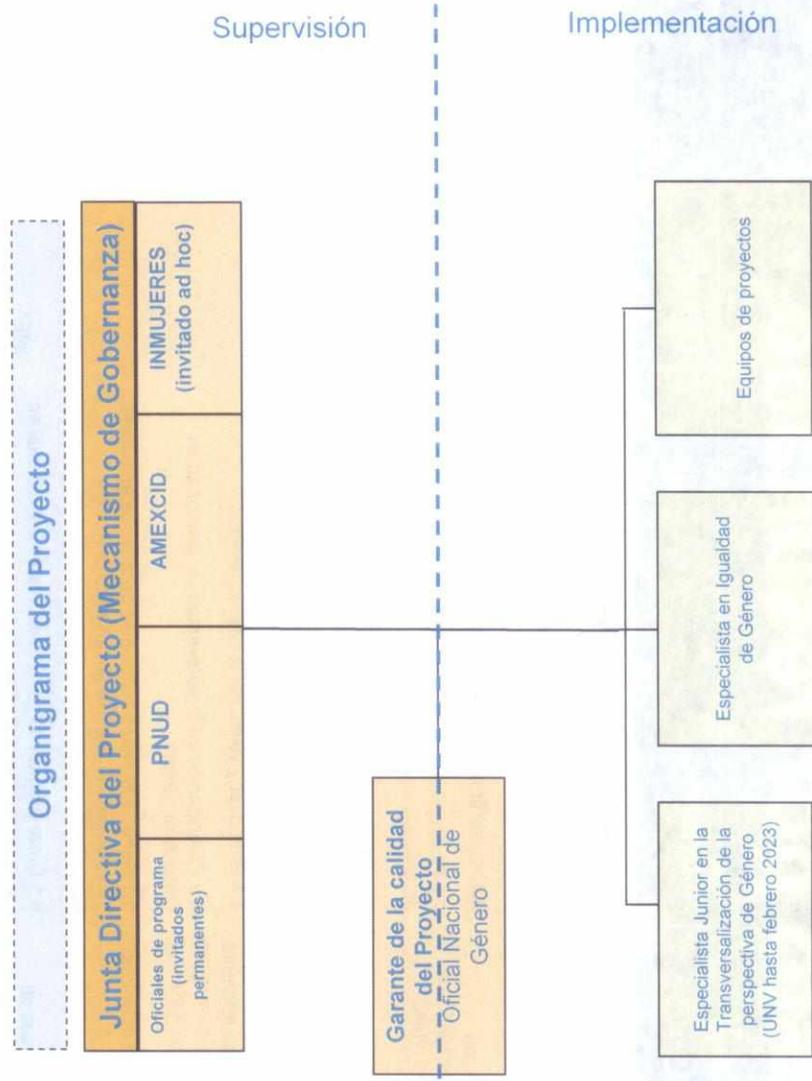


# Cronograma



	Indicador del resultado	2022	2023	2024
<b>Resultado 1:</b> Visión estratégica de género implementada en el PNUD	1.1 La estrategia de género es implementada por las unidades del PNUD en México			
	1.2 100% del personal de la oficina capacitado y al menos 60% del personal de proyectos			
<b>Resultado 2:</b> Proyectos del PNUD con perspectiva de género transversalizada y con resultados genero-transformadores (Gen2)	2.1 Al menos 50% de los nuevos proyectos del PNUD en México tienen marcador de género 2			
	2.2 Al menos 10% de los proyectos del PNUD en México tienen marcador de género 3			
<b>Resultado 3:</b> La oficina del PNUD México logra certificación Oro en Igualdad de Género	3.1 Certificación Oro en Igualdad de Género			
<b>Resultado 4:</b> PNUD posicionado como referente en México en materia de igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas	4.1 Al menos 5 menciones por parte de contrapartes o socios de la contribución del PNUD en materia de igualdad de género			
<b>Resultado 5:</b> Actuación fortalecida de la Unidad de Género en el PNUD México y su sostenibilidad asegurada	5.1 La unidad de género junta recursos suficientes para su funcionamiento			
<b>Resultado 6:</b> Capacidades desarrolladas de actores nacionales y subnacionales (gobierno, sector privado y OSC) en tema de la transversalización de la perspectiva de género	6.1 Al menos 2 productos elaborados por la unidad de género son retomados y/o aplicados por contrapartes o socios			

# Organigrama



# Presupuesto por resultado



Resultado	Actividades	Donante	Monto USD	Monto MXN
Resultado 1: Visión estratégica de género implementada en el PNUD	1.1 Actualización de la estrategia de género y su presentación a los Programas y Proyectos 1.2 Capacitaciones para el personal del PNUD en la materia de género		-	-
Resultado 2: Proyectos del PNUD con perspectiva de género transversalizada y con resultados genero-transformadores (Gen2)	2.1 Asesorar a los proyectos en temas de género 2.2 Participación de la Unidad de Género en los PAC de proyectos nuevos		\$6,000.00	\$124,980.00
Resultado 3: La oficina del PNUD México logra certificación Oro en Igualdad de Género	3.1 Diseño e implementación del Plan de Acción del Sello 3.2 Instalación del grupo focal de género y revisión de cartera con perspectiva de género	Proyectos	-	-
Resultado 4: PNUD posicionado como referente en México en materia de igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas	4.1 Promover y visibilizar la Oficina de País 4.2 Participación en foros/eventos y/o asesorías en materia de género		-	-
Resultado 5: Actuación fortalecida de la Unidad de Género en el PNUD México y su sostenibilidad asegurada	5.1 Generar ingresos suficientes para la sostenibilidad de la Unidad de Género (incluyendo costos de seguridad) 6.1 Crear programas de fortalecimiento institucional en los sectores mencionados	INE*	\$54,324.00	\$1,131,568.92
Resultado 6: Capacidades desarrolladas de actores nacionales y subnacionales (gobierno, sector privado y OSC) en tema de la transversalización de la perspectiva de género	6.2 Capacitaciones para diferentes actores nacionales y subnacionales en la materia de género		-	-
Costo de Administración (GMS) 8%			-	-
Monto no financiado			\$186,009.00	\$3,874,567.47
TOTAL			\$246,333.00	\$5,131,116.39

\*remanente de proyecto previo.

EL DESARROLLO



## Preguntas y comentarios finales

